



Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания Глобал Портс»
г. Санкт-Петербург

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА
(ИСПОЛНИТЕЛЯ, ПОДРЯДЧИКА)
(ред.№1)**

**г. Санкт-Петербург
2022**

1. Общие положения

Настоящий Кодекс разработан и внедрён с целью информирования действующих и потенциальных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) об основных принципах работы Общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Глобал Портс» (далее – УК Глобал Портс, Компания) и его управляемых компаний.

Компания рассматривает устойчивое развитие как важное условие для ведения бизнеса во взаимосвязи с такими корпоративными ценностями как командное единство, профессионализм и безопасность.

При выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков) УК Глобал Портс и управляемых компаний предпочтение отдается поставщикам (исполнителям, подрядчикам), которые стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития, с учетом результатов оценки по соответствующим показателям во всей цепочке поставок, как инструмента его обеспечения. В соответствии с Глобальным договором Организации Объединенных Наций (далее - ГД ООН) устойчивая цепочка поставок предполагает ответственное взаимодействие с поставщиками и управление экологическими, социальными и экономическими последствиями принятых бизнес-решений на протяжении всего жизненного цикла товаров и услуг.

Компания выделяет следующие области для создания ответственной цепочки поставок:

- воздействие на окружающую среду;
- сокращение отходов;
- права человека;
- повышение прозрачности базы поставщиков;
- закупки;
- производственные и продуктовые инновации;
- логистика и дистрибуция;
- управление объектами.

УК Глобал Портс поддерживает равные деловые отношения с поставщиками (исполнителями, подрядчиками) и призывает их работать с соблюдением принципов, указанных в настоящем Кодексе.

Поставщикам рекомендуется:

1. Руководствоваться принципами (этическими, антикоррупционными, экологическими, охраны труда) и правами человека в своей организации.
2. Выстраивать и поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат принципы устойчивого развития, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения в т. ч. в отношении противодействия коррупции.
3. Придерживаться принципов прозрачности, конкурентоспособности, открытого и честного ведения бизнеса, соблюдения деловой этики и в полной мере законодательства Российской Федерации, в т. ч. и в трудовых отношениях.
4. Руководствоваться положениями Кодекса, в том числе посредством принятия и внедрения собственного кодекса поведения поставщика, включающего основные положения, изложенные в Кодексе.
5. Транслировать положения Кодекса своим контрагентам.
6. Выстраивать и поддерживать качественные взаимоотношения с местными сообществами.

7. Раскрывать информацию о добровольной сертификации (как российской, так и международной).

В рамках следования настоящему Кодексу при заключении договоров УК Глобал Портс предлагает своим поставщикам (исполнителям, подрядчикам) подтвердить принятие принципов, перечисленных в настоящем Кодексе.

2. Этические принципы

2.1. УК Глобал Портс призывает своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) следовать следующим этическим принципам:

2.1.1. **Уважение.** Уважать честь, достоинство, право и законные интересы своих работников, а также третьих лиц, их культурные традиции. Не допускать проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, национальным или иным мотивам.

2.1.2. **Ответственность.** Нести ответственность за результаты своей работы.

2.1.3. **Открытость и прозрачность.** Взаимодействие с работниками, поставщиками (исполнителями, подрядчиками), клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации на основе принципа открытости и прозрачности с учетом ограничений и требований применимого законодательства. Публиковать деловую информацию и отчеты о своей хозяйственной деятельности правдиво и в соответствии с действующим законодательством.

2.1.4. **Занятость и разнообразие трудовых ресурсов.** Стремление к использованию единых принципов и подходов к работе с персоналом во всех регионах своего присутствия, принимая во внимание местную специфику и особенности.

2.1.5. **Взаимодействие с местным населением.** Уделять особое внимание поддержанию долгосрочных и конструктивных отношений с местным населением в регионах присутствия.

2.1.6. **Безопасность продукции.** Соблюдать все применимые нормы и требования к безопасности поставляемой продукции и оказываемых услуг.

2.1.7. **Защита интеллектуальной собственности.** Признавать и уважать права интеллектуальной собственности.

3. Антикоррупционные принципы

3.1. УК Глобал Портс призывает своих поставщиков соблюдать принципы этичного и честного ведения бизнеса и обеспечивать меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности в соответствии со следующими принципами:

3.1.1. **Соответствие законодательству и общепринятым нормам при выполнении своих обязательств по договорам** – мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству соответствуют Конституции и законодательству РФ, принципам и нормам международного права и заключенным Российской Федерацией международным договорам.

3.1.2. **Неприятие корпоративного мошенничества в т.ч. взяточничество, коммерческий подкуп и другие коррупционные действия.**

3.1.3. **Соразмерность рискам и эффективность антикоррупционных процедур.**

3.1.4. **Вовлеченность и информирование работников о мерах предотвращения случаев коррупции и корпоративного мошенничества.**

3.1.5. **Контроль и регулярный мониторинг.**

3.1.6. **Своевременное информирование УК Глобал Портс о финансовых, юридических и других проблемах, которые могут привести к невыполнению заключенных договоров.**

3.1.7. **Недопущение совершения любых видов правонарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путём.**

3.1.8. **Недопущение действий или бездействий, порождающих конфликты интересов в рамках взаимодействия с УК Глобал Портс.**

3.2. Отказ поставщиком (исполнителей, подрядчиков) от соблюдения вышеназванных принципов, будет являться основанием для прекращения сотрудничества.

4. Принципы в области охраны труда

4.1. УК Глобал Портс призывает своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к ответственному отношению к вопросам безопасности своих производственных процессов и охране труда в целях обеспечения безопасности и здоровья своих работников, в том числе соблюдать следующие принципы охраны труда:

4.1.1. **Обеспечение безопасных условий труда**, соответствующих нормативным требованиям и требованиям применимого законодательства, соблюдения требований, касающихся охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в рамках исполнения заключенных с УК Глобал Портс договоров.

4.1.2. **Приоритет сохранения жизни и здоровья работников** в процессе их трудовой деятельности.

4.1.3. **Признание вероятности повреждения здоровья работника** с учетом тяжести последствий в качестве профессионального риска. Осуществление мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и снижению уровне профессиональных рисков.

4.1.4. **Вовлеченность руководства и работников** к участию в системе управления охраной труда.

4.1.5. **Обеспеченность ресурсами**, который предполагает выделение финансирования для достижения поставленных целей и задач в области охраны труда.

4.1.6. **Информационная открытость** о деятельности в области охраны труда.

4.1.7. **Постоянное совершенствование и адаптация системы охраны труда** к изменениям внешней и внутренней трудовой среды.

4.1.8. **Социальное партнерство** в рамках прямого диалога между работодателем и работником.

4.1.9. **Персональная ответственность руководства и работников** за надлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда.

4.1.10. **Предоставление справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий** трудоустройства в соответствии с действующим законодательством.

5. Принципы в области прав человека

5.1. УК Глобал Портс призывает своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) соблюдать права и свободы человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц. УК Глобал Портс разделяет принципы социального партнёрства во взаимоотношениях с работниками и ожидает от поставщиков (исполнителей, подрядчиков) обеспечения достойных условий труда для своих работников, соблюдения обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения своих работников. Эти положения закреплены в следующих принципах:

5.1.1. **Соблюдать требования применимого законодательства в области защиты прав и свобод человека и прав местных сообществ в регионах присутствия**, норм международного права и национального законодательства и применять те законодательные нормы, которые

обеспечивают работникам и иным третьим лицам наиболее высокую степень социальной защиты.

5.1.2. Запрет использования детского труда.

5.1.3. Недопущения использования принудительного, рабского или невольного труда.

5.1.4. Не допущения бесчеловечного обращения с сотрудниками, включая любые формы физического или сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетений.

5.1.5. Признания и уважения права всех сотрудников на свободу объединений и собраний, ведения коллективных переговоров в соответствии с применимым законодательством. Недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав и свобод.

5.1.6. Уважать человеческое достоинство своих работников, а также любых третьих лиц.

5.1.7. Применения справедливых и обоснованных условий трудоустройства и оплаты труда, включая продолжительность рабочего времени и времени отдыха, размер вознаграждения, создания условий для карьерного и профессионального роста в т.ч. за счёт непрерывного развития и обучения работников.

5.1.8. Предоставления равенства возможностей и равноправия в области труда без какой-либо дискриминации по расовым признакам, половой принадлежности, цвету кожи, национальности, религии, политическим взглядам и другим дискриминационным основаниям, поощрения социокультурного многообразия трудовых ресурсов.

5.1.9. Обеспечивания конфиденциальности персональных данных и персональной информации своих работников и деловых партнёров, уважения частной жизни, защиты интеллектуальной собственности от злоупотреблений. и осуществление их обработки в соответствии с применимым правом.

6. Экологические принципы

6.1. УК Глобал Порте призывает своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) соблюдать следующие экологические принципы в своей деятельности, в том числе:

6.1.1. Соответствие требованиям законодательства, следования рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды.

6.1.2. Учет экологических факторов и оценки возможного негативного воздействия на окружающую среду, ответственного ресурсопотребления и повышение ответственности за состояние окружающей среды.

6.1.3. Осуществление непрерывного мониторинга, анализа и оценки значимых экологических аспектов своей деятельности

6.1.4. Постоянное содействие развитию, внедрению и распространению экологически безопасных технологий и лучших практик управления вопросами экологического воздействия.

6.1.5. Необходимость снижения негативного воздействия на окружающую среду, ответственного ресурсопотребления и повышение ответственности за состояние окружающей среды.

6.1.6. Стремление сотрудничать с организациями, осуществляющими деятельность в области сохранения биологического разнообразия, и участвовать в программах, направленных на сохранение и усиление защиты местного биологического разнообразия.

6.1.7. Поддержка подхода к экологическим вопросам, основанном на принципе предосторожности.

6.1.8. Внедрение эффективных и надлежащих политик и процедур в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов.

6.1.9. Внедрение экологической ответственности в собственных цепочках поставок на основании экологических политик, процессов и систем управления, в частности конкретизация важных моментов в техническом задании, регламентах, политиках.

6.1.10. Сотрудничество с УК Глобал Порте для выявления и реализации мер по экологически безопасному и устойчивому развитию всей цепочки поставок.

7. Заключительные положения

Настоящий Кодекс вводится в действие, изменяется и отменяется приказом генерального директора УК Глобал Порте. При наличии в тексте настоящего Кодекса ссылки на документ, измененный (замененный) после даты издания настоящего Кодекса, следует пользоваться последней версией данного документа; в случае если документ, на который сделана ссылка, отменен без замены, соответствующий раздел Кодекса применяется в части, не затрагивающей данную ссылку.

Любые заинтересованные лица вправе обратиться с вопросами по соблюдению настоящего Кодекса, а также сообщить УК Глобал Порте информацию, имеющую значение для соблюдения настоящего Кодекса, по адресу электронной почты: zakupki@globalports.com.

УК Глобал Порте оставляет за собой право контролировать следование Принципам Кодекса путём регулярных анкетирований наших действующих и потенциальных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях понимания соответствия деятельности поставщиков (исполнителей, подрядчиков) принципам, изложенным в настоящем Кодексе.

УК Глобал Порте оставляет за собой право отдавать предпочтение при проведении тендерных процедур (не попадающих под регулирование Федерального закона №223-ФЗ) и равнозначных предложениях от нескольких поставщиков (исполнителей, подрядчиков) кандидату с лучшими показателями в области устойчивого развития.

УК Глобал Порте вправе запрашивать у своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) информацию, необходимую для подтверждения того, что поставщики (исполнители, подрядчики) осуществляют свою деятельность с учетом принципов устойчивого развития, отраженных в настоящем Кодексе, если это не противоречит нормам Федерального закона №223-ФЗ.

В случае непредоставления поставщиками (исполнителями, подрядчиками) соответствующей информации, УК Глобал Порте оставляет за собой право отказаться от дальнейшего взаимодействия либо не вступать в договорные отношения с поставщиками (исполнителями, подрядчиками), если это не противоречит нормам Федерального закона №223-ФЗ.